Введены новые составы административных правонарушений в сфере улучшения, защиты земель и охраны почв.

Частями 1 и 2 статьи 8.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена ответственность за невыполнение или несвоевременное выполнение обязанностей по рекультивации земель, а также за невыполнение установленных требований и обязательных мероприятий по улучшению, защите земель и охране почв от ветровой, водной эрозии и предотвращению других процессов и иного негативного воздействия на окружающую среду, ухудшающих качественное состояние земель.

17.06.2019 вступил в силу Федеральный закон от 17.06.2019 № 141-ФЗ, которым статья 8.7 КоАП РФ дополнена частями 3 и 4.

Частью 3 указанной статьи установлена ответственность за неисполнение обязанности по проведению контроля за состоянием объекта размещения отходов производства и потребления и его воздействием на окружающую среду, а также за неисполнение обязанности по проведению работ по восстановлению (рекультивации или консервации) нарушенных земель после окончания эксплуатации объекта размещения отходов производства и потребления.

Совершение данного правонарушения влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 15 тысяч до 25 тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 25 тысяч до 50 тысяч рублей; на юридических лиц - от 70 тысяч до 150 тысяч рублей.

Частью 4 статьи 8.7 КоАП РФ введена ответственность за применение твердых коммунальных отходов для рекультивации земель и карьеров.

Санкцией указанной нормы предусмотрено наказание в виде административного штрафа на должностных лиц - от 20 тысяч до 30 тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 30 тысяч до 50 тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток; на юридических лиц - от 100 тысяч до 250 тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

О порядке заключения трудового договора с несовершеннолетними

По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет (ст. 63 Трудового кодекса РФ).

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста 15 лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста 14 лет.

Заключение трудового договора с лицом в возрасте от 14 до 15 лет возможно при соблюдении следующих условий:

- подросток, достигший 14 лет, должен быть учащимся;

- предлагаемая ему работа должна относиться к категории легкого труда, не причиняющего вреда здоровью;

- работа должна выполняться лишь в свободное от получения образования время и без ущерба для освоения образовательной программы;

- на заключение трудового договора должно быть письменное согласие одного из родителей и органа опеки и попечительства. Если другой родитель возражает против заключения трудового договора с лицом, не достигшим возраста 15 лет, учитывается мнение самого несовершеннолетнего и органа опеки и попечительства.

Заключение трудового договора с лицами, не достигшими 14 лет, не допускается, за исключением выполнения работ для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений только в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках без ущерба его здоровью и нравственному развитию, по подготовке к спортивным соревнованиям и участию в спортивных соревнованиях по определенному виду (видам) спорта. Для заключения трудового договора необходимо письменное согласие одного из родителей (опекуна) и разрешение органа опеки и попечительства.

Кроме того, все несовершеннолетние, независимо от того, какого они достигли возраста, принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра за счет средств работодателя.

Согласно ст. 92 ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается: для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю; для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю.

При приеме на работу обязательно заключение письменного трудового договора, содержание которого должно соответствовать ст. 57 ТК РФ.

При этом работодателю необходимо знать, что ответственность за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора предусмотрена ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ (влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей).

**Законодателем ужесточена ответственность за нарушение правил дорожного движения и эксплуатации транспортных средств**

17 июня 2019 года вступили в силу изменения в статью 264 Уголовного кодекса Российской Федерации (далее – УК РФ).

 Так, ранее до вступления в законную силу изменений в часть 2 статьи 264 УК РФ, за нарушение правил дорожного движения совершенное лицом, находящимся в состоянии опьянении, повлекшее по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека наказание были предусмотрены следующие наказания:

 принудительные работы на срок до 3 лет - в связи с внесенными изменениями срок наказания принудительных работ увеличился до 5 лет.

 При этом, увеличен срок лишения свободы, ранее был до 4 лет, теперь до 7 лет лишения свободы, таким образом часть 2 ст. 264 УК РФ стала относиться к категории «тяжкие преступления».

 В часть 4 статьи 264 УК РФ внесено изменение по увеличению срока наказания лишения свободы, ранее было от 2 до 7 лет лишения свободы, после изменений от 5 до 12 лет лишения свободы.

 Также изменения внесены в часть 6 статьи 264 УК РФ, вместо наказания от 4 до 9 лет лишения свободы, будет применяться увеличенный срок лишения свободы от 8 до 15 лет.

 Таким образом, законодателем не только увеличен срок лишения свободы, но и изменена категория преступления со средней тяжести на тяжкое (часть 2 статьи 264 УК РФ) с тяжкой на особо тяжкое (части 4 и 6 статьи 264 УК РФ).