УТВЕРЖДАЮ

Руководитель Госинспекции

труда в РХ \_О. А. Токман 3 февраля 2020 г.

**Роструд информирует, что при планировании командировок работодателям целесообразно учитывать сложившуюся эпидемиологическую ситуацию в Китае и рекомендации компетентных органов власти воздержаться от посещения КНР до стабилизации ситуации.**

В соответствии со ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечивать работникам безопасные условия и охрану труда и информировать их об условиях и охране труда при исполнении ими трудовой функции.

Вместе с тем отказаться от командировки может любой работник, если основания для такого отказа предусмотрены в Трудовом кодексе или трудовом договоре. К примеру, запрещается требовать от работника работы, не обусловленной трудовым договором.

Некоторых работников можно направлять в командировку, только если они дали на это согласие. Они имеют право отказаться от командировки в силу закона. К таким работникам относятся:

* женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;
* одинокие родители и опекуны, воспитывающие детей в возрасте до пяти лет;
* работники, имеющие детей-инвалидов;
* работники, которые осуществляют уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.
* Отдельных работников вообще нельзя направлять в командировку, так как это запрещено законом.

К ним относятся:

* беременные женщины;
* несовершеннолетние сотрудники, за исключением спортсменов и творческих работников;
* работники, заключившие ученический договор, - если командировка не связана с ученичеством;
* инвалиды - если такое ограничение указано в индивидуальной программе реабилитации;
* работники, зарегистрированные в качестве кандидатов в выборный орган, в период проведения выборов.

Цуканова Е.В. 28-82-32, доб.209