**Субсидии на выплату зарплаты отдельным категориям граждан**

*С 21 марта 2022 года работодатели получили право при приеме на работу отдельных категорий граждан получить субсидию на выплату заработной платы. Расскажем, на кого распространяется новый порядок и как работодателю получить субсидию*

Постановление Правительства РФ [от 18.03.2022 № 398](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=417429) "О внесении изменений в **постановление** Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362", регулирующее выплату субсидий на зарплату, принято в рамках антикризисных мер. При этом указанную субсидию работодатели могли получить и в 2021 году на условиях, указанных в Постановлении Правительства РФ [от 13.03.2021 № 362](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=402907).

**Условия предоставления субсидии работодателю**

Чтобы получить субсидию на выплату зарплаты определенным категориям граждан, работодателю необходимо направить в службу занятости заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей.

 **Обратите внимание:** заявление подается через личный кабинет единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России». При авторизации используйте вход через госуслуги.

**Критерии, которым должны соответствовать граждане при приеме на работу:**

1. Относятся к категории молодежи в возрасте до 30 лет и входят в одну из следующих групп:
* инвалиды и люди с ограниченными возможностями здоровья;
* окончившие военную службу по призыву и занятые в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;
* люди без среднего профессионального или высшего образования и не обучающиеся по программам среднего профессионального или высшего образования;
* лица, которые с даты выдачи им документа об образовании не являются занятыми в течение 4 месяцев и более;
* освободившиеся из мест лишения свободы;
* дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей;
* состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;
* родители несовершеннолетних детей.
1. Относятся к категории лиц, с которыми в соответствии с ТК РФ возможно заключение трудового договора.
2. На дату направления органами службы занятости для трудоустройства
к работодателю были безработными или ищущими работу, зарегистрированными в органах службы занятости и не состоящими в трудовых отношениях.
3. На дату заключения трудового договора с работодателем:
* не имели работы;
* не были зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского или фермерского хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица;
* не применяли специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход».

**Как рассчитывается размер субсидии**

Порядок определения размера субсидии определен в п. 9 Правил предоставления субсидий (см. Постановление Правительства РФ [от 13.03.2021 № 362](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=402907) в редакции от 18.03.2022).

Субсидию можно получить:

* по истечении первого месяца работы трудоустроенного гражданина;
* по истечении третьего месяца;
* по истечении шестого месяца.

Размер субсидии = (МРОТ х районный коэффициент + сумма страховых взносов) х количество трудоустроенных граждан х 1 или 3, или 6. С 1 января 2022 года МРОТ составляет 13 890 руб.

Получить дополнительную информацию можно в Отделе по Алтайскому району ГКУ РХ ЦЗН по телефонам (8 39041) - 21252, (8 3902) -248985, или напишите нам по электронной почте zanaltay@rambler.ru.

Наш адрес с. Белый Яр, ул. Советская, д. 17, режим работы: с 8.00 до 17.00 ежедневно, кроме выходных (обеденный перерыв с 12.00 до 13.00).