**Новый ресурс для работодателей и соискателей**

***В стране активно развивается цифровизация документооборота во всех областях, включая кадровый учет. Активно продвигается единая цифровая платформа «Работа в России». Это меняет порядок взаимодействия работодателей и СЗН. Разберем подробно.***

Доступ к ЕЦП «[Работа России](https://trudvsem.ru/)» (далее – ЕЦП) имеют как работодатели, так и любой гражданин. Большинство организаций теперь обязаны размещать здесь вакансии, а соискатели смогут пользоваться этой платформой как общероссийской базой данных о предприятиях и вакансия.

Таким образом, ЕЦП «Работа России» фактически, да и юридически, становится государственным виртуальным агентством занятости. Это выдвигает новые требования к работодателям.

Однако необходимо понимать разницу между обязанностями:

* подавать в службу занятости населения (СЗН) отчетность как таковую ~~—~~ это должен делать каждый работодатель;
* отчитываться в СЗН, размещая информацию на ЕЦП  — этому обязали большую часть работодателей, но не всех.

**Отчетность, представляемая в СЗН**

Согласно п. 3 ст. 25 Закона РФ [от 19.04.1991 № 1032-1](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=416215#h1329) «О занятости населения в Российской Федерации» все без исключения работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости следующую информацию:

* наличие свободных рабочих мест и вакантных должностей;
* созданные или выделенные рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая сведения о локальных нормативных актах, содержащих информацию о таких рабочих местах и выполнении квоты для трудоустройства инвалидов (при наличии квоты для трудоустройства инвалидов);
* меры для профессиональной реабилитации и содействия занятости инвалидов (если на предприятии работают инвалиды);
* применение в отношении работодателя процедуры банкротства (в случае начала такой процедуры).

**Передача отчетности через ЕЦП «Работа в России»**

Пункт 3.2 ст. 25 Закона РФ [от 19.04.1991 № 1032-1](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=416215#h1329) (в ред. Федерального закона [от 28.06.2021 № 219-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=394768#l163)) определяет порядок подачи информации в СЗН. Если у работодателя негосударственной формы собственности среднесписочная численность работников за предыдущий календарный год — 25 работников и менее, он вправе выбирать способ:

* через ЕЦП;
* непосредственно в орган СЗН — в бумажной форме при личной явке в территориальный отдел Службы занятости или почтовым отправлением, а также в электронной форме через интернет.

Но если показатель среднесписочной численности превысил 25 человек, то выбора у работодателя нет: отчетность для СЗН следует подавать только через ЕЦП.

Такая же обязанность возложена на государственные и муниципальные органы власти, учреждения, унитарные предприятия и на все юридические лица, в уставном капитале которых есть доля государственного или муниципального участия.

**Обратите внимание:** ответственность за направление отчетности через ЕЦП «РвР» может быть возложена на сотрудника кадровой службы трудовым договором, должностной инструкцией или приказом.

**Обратите внимание:** с 1 июля 2021 года через «Работу в России» работодатели должны в пятидневный срок уведомлять службу занятости о приеме на работу направленного к ним человека или об отказе в приеме на работу.

### **Иные виды отчетности через ЕЦП «Работа в России»**

Приказом Минтруда России [от 26.01.2022 № 24](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=415862) «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» утверждены формы (приложениях № 1–5 к Приказу) для предоставления работодателем информации:

* о ликвидации организации или прекращении деятельности ИП, сокращении численности или штата работников;
* о введении режима неполного рабочего времени и приостановке производства;
* о банкротстве работодателя;
* о необходимых мерах по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
* о квотируемых рабочих местах для инвалидов, выполнении квоты и локальных нормативных актах по этим вопросам.

**Обратите внимание:**для отчетности о наличии вакансий в бумажной форме мы продолжаем использовать формы, утвержденные Приказом Минтруда России [от 20.10.2021 № 738н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=415862) (Приложение № 9).

Получить дополнительную информацию можно в Отделе по Алтайскому району ГКУ РХ ЦЗН по телефонам (8 39041) - 21252, (8 3902) -248985, или напишите нам по электронной почте [zanaltay@rambler.ru](mailto:zanaltay@rambler.ru).

Наш адрес с. Белый Яр, ул. Советская, д. 17, режим работы: с 8.00 до 17.00 ежедневно, кроме выходных (обеденный перерыв с 12.00 до 13.00).